

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, budaya etis organisasi, kompetensi, keadilan organisasi, penegakan standar, dan asimetri informasi terhadap kecenderungan *fraud* pada perbankan sebagai variabel dependen. Jenis penelitian ini merupakan pendekatan kuantitatif. Populasi berupa pegawai pada 17 Kantor Cabang PT BPR BKK Purwokerto. Pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Sampel diperoleh sebanyak 88 data pegawai. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji *goodness of fit*, analisis regresi sederhana, dan uji t.

Hasil penelitian ini; (1) Pengendalian Internal berpengaruh negatif signifikan terhadap kecenderungan *fraud*; (2) Kesesuaian Kompensasi tidak berpengaruh negatif signifikan terhadap kecenderungan *fraud*; (3) Budaya Etis Organisasi tidak berpengaruh negatif signifikan terhadap kecenderungan *fraud*; (4) Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kecenderungan *fraud*; (5) Keadilan Organisasi tidak berpengaruh negatif signifikan terhadap kecenderungan *fraud*; (6) Penegakan Standar berpengaruh negatif signifikan terhadap kecenderungan *fraud*; (7) Asimetri Informasi berpengaruh positif signifikan terhadap kecenderungan *fraud*.

Implikasi dalam penelitian ini yaitu menambah literatur mengenai faktor yang dapat mempengaruhi kecenderungan *fraud* pada perbankan. Bank menerapkan strategi anti *fraud* secara efektif yang diatur dalam POJK No. 39/POJK.03/2019. Sebagai kajian dalam mengembangkan tata kelola dengan menjaga kompetensi. Menegakan standar pada Pergub Jateng No.12 tahun 2019. Melakukan *update* secara berkelanjutan dengan menyesuaikan pengendalian internal dan strategi anti *fraud*.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis Organisasi, Kompetensi, Keadilan Organisasi, Penegakan Standar, Asimetri Informasi dan Kecenderungan *Fraud* Pada Perbankan.

SUMMARY

This study aims to determine the effect of internal control, suitability of compensation, organizational ethical culture, competence, organizational justice, standard enforcement, and information asymmetry on the tendency of banking fraud. This type of research is a research with a quantitative approach. The population is 17 Branch Offices of PT BPR BKK Purwokerto. Sampling using purposive sampling and obtain a sample of 88 employee data. The data source used is primary data. Analysis of the data used is descriptive statistics, classic assumption test, goodness of fit test, simple regression analysis, and t test.

The results of this study indicate that; (1) Internal Control has a significant negative effect on the tendency to fraud; (2) Compensation suitability doesn't has a significant negative effect on the tendency of fraud; (3) Organizational Ethical Culture doesn't has significant negative effect on the tendency of fraud; (4) Competence has a significant positive effect on the tendency of fraud; (5) Organizational Justice doesn't has a significant negative effect on the tendency of fraud; (6) Standard Enforcement has a significant negative effect on the tendency of fraud; (7) Information asymmetry has a significant positive effect on the tendency of fraud.

The implication of this research is identify the factors that can affect the tendency of fraud in banking. The bank uses the anti-fraud strategy effectively based on POJK No. 39/POJK.03/2019. Develop a corporate governance by maintaining competence. Enforce the standards on the Central Java Governor Regulation No.12 of 2019. Conducting continuous updates by adjusting internal controls and anti-fraud strategies.

Keywords: *Internal Control, Compensation Suitability, Organizational Ethical Culture, Competence, Organizational Fairness, Enforcement of Standards, Information Asymmetry and Fraud Tendency in Banking.*